

Referat af skoleudviklingssamtale januar 2025 på Sunds Skole

Med til samtalen var

Anne Mette Rasmussen, formand for Børne- og familieudvalget, Vinnie Borbjerg, medlem af Børne- og familieudvalget, Louise Raunkjær, direktør i Børn og Unge, Lene Brandt, skolechef, Karen Engelund, konsulent i skoleafdelingen, Inge Fink, skolebestyrelsesformand, Boris Loftager, skoleleder, Anita Lund Birkkjær, afdelingsleder, Ole Overgaard, viceskoleleder, samt Katja Ælmholdt, pædagogisk leder og Valdemar Frederiksen, elevrådsformand noget af samtalen.

Opfølgning på skoleudviklingssamtalerne 2024 på henholdsvis Skalmesjaskolen og Sunds-Ilskov Skole

Et af fokuspunkterne sidste år var læseindsatsen, da resultaterne af de nationale overgangstest 2023 gav anledning til forskellige tiltag herunder fokus på faglig læsning, brug af bookbites, træning af læsehastighed samt fokus på læseindlæring og læsetræning på de enkelte årgange til læsekonferencerne. Flere af resultaterne har efterfølgende bevæget sig i positiv retning.

På Sunds-Ilskov Skole var et af fokuspunkterne ny teamstruktur og fokus på øget samarbejde mellem lærerne og pædagogerne omkring eleverne og de enkelte klasser. Desuden har der været øget fokus på en mere systematisk tilgang til skriftlighed og dokumentation. Et indsatsområde har været et tæt samarbejde med ressourcepersoner som læse- og matematikvejleder, ordblindvejleder, AKT, pædagogisk vejleder, familierådgiver, sagsbehandler, psykolog, UU-vejleder samt tiltag som fx UngMod. Erfaringerne skal bruges fremadrettet i arbejdet med pædagogiske og organisatoriske tiltag i den nu sammenlagte skole.

Fokusområder fremadrettet

Vi har udvalgt fire indsatser, som vi vil have ekstra fokus på fremover:

Ordblindhed. 8,5% af vores elever er ordblinde, så det er et område med stor bevågenhed.

Trivselsmålinger. Både Skalmesje- og Sunds/Ilskov Skole lå i seneste trivselsmåling lidt under både kommune- og landsgennemsnit. Der er iværksat flere tiltag for at forbedre resultaterne. Vi skal have bedre fysiske rammer, vi har indført fælles svømning og idræt på mellemtrinnet med eleverne fra alle tre matrikler, Vi indfører på alle tre matrikler ensrettet systematik for, hvordan vi arbejder med trivselsmålingerne. Det overvejes at indføre trivselskonferencer på alle matrikler.

Begynderlæsning og tidlig læseindsats. Vi har et massivt fokus på den tidlige læseindlæring, som anses som helt central for et godt skoleforløb. Med tidlig indsats mener vi, at man sætter ind med tiltag for børn med vanskeligheder fra 1. - 2. klasse. Vi har på alle matrikler prioriteret at have fokus på læseindlæring for alle børn, og det er dermed et udtryk for prioritering af indhold i undervisningen.

Fraværssystematik. Vi har i efteråret 2024 udarbejdet en ny fraværprocedure. Den er godkendt i skolebestyrelsen og skal implementeres forår 2025.

Folkeskolens kvalitetsprogram

Folkeskolens kvalitetsprogram blev kort drøftet. Personale og skolebestyrelse bliver inddraget.

Perspektiver fra skolebestyrelsen, elevrådet og medarbejderne

Perspektiver fra skolebestyrelsen. Skolebestyrelsesformanden satte fokus på den proces, der har været omkring sammenlægningen af de to skoler i Sunds. Der blev bl.a. henvist til det kommende fælles forældremøde samt ekstraordinært skolebestyrelsesmøde med deltagelse af forvaltning og Børne- og familieudvalget i slutningen af februar.

Formand for elevrådet, Valdemar Frederiksen, berettede om den proces, som eleverne har været involveret i i forbindelse med sammenlægningen og renovering af udearealerne.

Derefter var der forskellige perspektiver fra medarbejderne i forhold til, at vi nu er en skole – Sunds Skole.

Skolesammenlægning

Afslutningsvis havde vi en drøftelse omkring sammenlægningsprocessen, som har fyldt og fylder meget for alle omkring skolen. Skolens ledelse og bestyrelsen ønskede mere tydelighed og afklaring omkring statur og det fremadrettede omkring sammenlægningen. Vi drøftede forskellige fokuspunkter herunder den ønskede fordeling af elever i såvel skole som SFO, teamsamarbejde, renovering samt det planlagte internat for al personale den 28. februar og 1. marts.

Ole Overgaard