

Sunds Skole

Ilskov-Skalmejevej-Nøddevej

Dagsorden skolebestyrelsesmøde

Dato: torsdag 24/04-2025 Tidspunkt: kl. 17.00-19.00 Sted: Skalmejevej		Deltagere: , Martin Dam Bräuner, Inge Rosenbek Fink , Anna Karina Jepsen, Marie Stilling Jensen, Karsten Grønkjær Nielsen, Steffen List Bille, Simon Vejlbj Skaarup , Tina Bjerregaard Svensson, Charlotte Hagelskjær Arestin, Jesper Mølby, Louise Arvad Deding, Sebastian Andersen, Boris, + ledelse + elevrådsrepræsentanterne Fraværende:	
Dagsorden <i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>		Tid	Referat <i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>
1.	Nyt fra (O) a. Formanden b. Elevrådet c. Nyt fra SFO d. Ilskov e. Skalmejevej f. Nøddevej	20 min	Formanden Repræsentanter fra skolebestyrelsen deltog i samrådsmøde. Inge fremhæver 3 punkter fra mødet: 1. Udarbejdelse af ordensregler og værdiregelsæt. 2. Politikernes udarbejdelse af en 10 års plan for folkeskolen, kaldet 'En skole der kan mere for flere'. I den forbindelse er der et arrangement d. 7. maj i Herning, som bestyrelsesmedlemmer har mulighed for at deltage i. D. 13. maj vil der være et lignende arrangement for dem der ikke har mulighed for at deltage d. 7. maj, dette foregår i kantinen på rådhuset. Skolebestyrelsesmedlemmer er velkommen til at deltage. 3. Projektpulje - Hodsager Skole fortalte om 'Matlab' – en kreativ måde at lære matematik på. - Tjørring Skole fortalte om arbejdet med at identificere højt begavede elever og deres arbejde med at tilrettelægge undervisningen for netop denne gruppe af elever. Elevrådet Sunds Skole arbejder på en ny struktur af elevrådet i kommende skoleår, hvor UMR og elevråd bliver slået sammen i højere grad end de er nu. Nyt fra SFO - SFO på Skalmejevej modtager ny praktikant. - SFO på Nøddevej har ansat en pædagog med opstart fra 1. maj. - Generelt arbejdes der på højtryk på alle matrikler i forhold til den forestående periode med 'førskole' i juni måned. - Alle SFO'er arbejder med pejlemærker, et arbejde der skal være med til at understøtte det fritidspædagogiske grundlag. Pejlemærkerne, mål og indholdsbeskrivelse præsenteres for bestyrelsen start kommende skoleåret.

Sunds Skole

Ilskov-Skalmejevej-Nøddevej

			Ilskov • Ilskov har afholdt Rynkeby Skoleløb. • Ilskov har tværsuge i uge 20, hvor der også er skolefest. • 22 elever i 6. kl. ser frem til deres tur til Bornholm. Skalmejevej • Skolen har ansat Alisia som støtte ind til sommer. • Skalmeje har Skalmejefestuge i uge 19, hvor de også holder skolefest. • Skalmejevej har afholdt forårskoncert og dyrskue. Begge dele med stor succes. Nøddevej • Nøddevej har haft tværsuge ugen før påske, hvor de arbejdede med seværdigheder i DK. Arbejdet i ugens løb blev præsenteret til skolefesten torsdag d. 8. april. • Der blev afholdt forårskoncert torsdag d. 20. marts. • Skolen har siden sidst modtaget 3 nye elever i indskolingen, alle tre har dansk som 2. sprog. • Skolen har afholdt workshops forældre til elever i 8. kl. der handlede om elevernes praktikforløb. Sunds Skole Planlægningen af kommende skoleår er i gang – alle ansatte er placeret i teams og vi starter 1. runde af fagfordelingen d. 30. april. Karen Ingelund, konsulent fra Herning Kommune, kommer på skolen i maj måned og holder et oplæg omkring højt begavede elever.
2.	Juniormesterlære – Hvor er vi? (O)	15 min	Tirsdag d. 22. april havde Sunds Skole orientering vedr. Juniormesterlærer for de elever og forældre der kunne have interesse i tilbuddet. Skolen forventer at cirka 4-5 elever vil være en del af ordningen. Ole fremlægger information på mødet vedr. ordningen.
3.	Ordensregler og værdiregelsæt (O+D+B)	60 min	Boris indleder med oplæg omkring fremtidige opgaver for bestyrelsen på Sunds Skole med ønsket om at 'gøre noget'. Vi påbegynder derfor arbejdet med værdiregelsæt og ordensregler på det aktuelle bestyrelsesmøde. Bestyrelsen bliver delt op i grupper og bliver bedt om at drøfte, hvad der er vigtigst i arbejdet med værdiregelsæt og ordensregler. Bestyrelsen bliver også bedt om at forholde sig til de nuværende udgaver på de tre matrikler.

Sunds Skole

Ilskov-Skalmejevej-Nøddevej

			Hvad er vigtigst i arbejdet med værdiregelsæt og ordensregler? <u>Generelt:</u> Gerne kortfattet, let tilgængeligt, nemt at finde på hjemmesiden, værdibaseret, materiale i børnehøjde med mulighed for forskellige formuleringer. Materialet skal være forståeligt for alle. Det kan evt. gradueres i led: 1. led: Eksempel på tagline: 'rolig, nysgerrig og hjælpsom' 2. led: Pixibog med grafisk facilitering af hvad der er besluttet. 3. led: Udarbejdelse af ordensregler og værdiregelsæt på skrift. <u>Værdiregelsæt:</u> Praksisnær, øjenhøjde, grafisk tydelig. <u>Ordensregler:</u> Henføre til centrale retningslinjer. Der skal være få og de skal spænde bredt. De skal være generelle og præget af afgrænsede normer og sund fornuft. Nogen argumenterer for at ordensregler godt kan indeholde ordet 'ikke' og mulige konsekvenser andre er imod sådanne formuleringer. Udkast til værdiregelsæt fra de enkelte grupper: Gruppe 1: <i>Behandle andre som du gerne selv vil behandles.</i> Gruppe 2: <i>Nærhed bør være en værdi.</i> <i>Tagline: Vi ser hinanden og vi passer på hinanden.</i> <i>Det er tænkt at sætningen kan gradueres og fortolkes på de forskellige klassetrin.</i> Gruppe 3: <i>Vi hjælper og lytter til hinanden.</i> Inddragelse af børn/elever og medarbejdere er vigtigt. Punktet afsluttes med et ønske om at arbejde videre med emnet til kommende bestyrelsesmøde. BL samler op på det materiale der er udarbejdet i grupperne og viderefører processen.
4.	Clavis-lørdag d. 23. august 09-13 (O+D) Er indhold som ønsket?	15 min	Indholdsmæssigt har jeg tænkt lidt videre: - Vi kunne lave en proces, hvor de giver input til 'Børn- og ungesyn' og 'Forældresyn'. Jeg tænker ikke de skal på banen ift. 'Internt samarbejde og kommunikation' - Vi sørger for at gøre det meget aktivt og konkret – samtidig med lidt teoretisk input. - Dét som bestyrelsen så når frem til tager vi så med ind som rammer for dagene med medarbejderne.
6.	Eventuelt (O)	10 Min	
7.	Kommende bestyrelsesmøde		Bestyrelsen ønsker at arbejde med emnet værdiregelsæt og ordensregler til det kommende bestyrelsesmøde. Medlemmer af bestyrelsen modtager materiale til forberedelse af kommende møde.